



Relazione sulla Sostenibilità

Antinozzi S.r.l

REDATTO E VERIFICATO	APPROVATO DAL DL
Il 22.12.2023	Il 22.12.2023
Geom. Alioska Ancatu Scungio	Dott.ssa Sara Antinozzi
Firma 	Firma  <small>ANTINOZZI s.r.l. L'Amministrazione è il capo Dott.ssa Sara Antinozzi</small>

Riferimento Dati Anno 2023

Sommario

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS	3
NOTA METODOLOGICA	4
INTRODUZIONE.....	5
I principali settori d'intervento sono:.....	5
Quali principi rispettiamo?	6
LA NOSTRA MISSION.....	6
Struttura aziendale.....	7
DATI RELATIVI ALL'ORGANICO AZIENDALE AL 31.12.2022.....	7
Composizione Organico:.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
Le parti interessate	13
Il Sistema aziendale.....	14
Evoluzione prevedibile per la gestione.....	15
I Principi e i Valori che ci guidano.....	16
Come contribuiamo alla salvaguardia del Pianeta?	17
La Performance Economica.....	21
Considerazioni finali.....	Errore. Il segnalibro non è definito.
.....	

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Nel 2023 l'Antinozzi ha avuto una crescita globale sia in termini di fatturato che di organico questo risultato ci inorgoglisce, ma ci fa sentire ancora di più la responsabilità che abbiamo verso le nostre persone e verso le comunità in cui operiamo:

Il raggiungere di tali traguardi così ambiziosi ci rende sempre più consapevoli di quanto la nostra crescita debba essere anche sostenibile. Per noi infatti la sfida è crescere, impegnandoci nel nostro agire quotidiano per generare un cambiamento positivo di cui tutti possano beneficiare, promuovendo iniziative e soluzioni che siano in grado di portare benessere alla società in cui viviamo e di cui ci sentiamo un attore responsabile. Per questo dobbiamo considerare l'essere sostenibili una guida ferma per le nostre scelte di ogni giorno.

La sostenibilità è parte integrante della governance.

L'organizzazione posta in essere e le azioni intraprese ci hanno portato, nonostante lo scenario economico internazionale incerto e volatile, a mantenere tutti gli impegni presi, e a fissare nuovi e ambiziosi traguardi in ambito ambientale e sociale per il futuro.

Nel corso dell'anno 2023 abbiamo compiuto importanti passi avanti sia per le nostre persone sia con i nostri clienti.

Abbiamo coinvolto tutti i nostri dipendenti in un ambizioso piano di formazione che li ha visti attivamente partecipare anche per corsi in materie attigue al core business aziendale.

La Società ha avuto una forte crescita sia di lavoro sia di personale aziendale, che consente di guardare al futuro sempre con fiducia.

La Società ha, inoltre, adottato numerose procedure volte a tutelare la qualità, l'ambiente, ma soprattutto la salute e la sicurezza dei lavoratori, dando una forte svolta mediante l'attuazione della politica StopWork & WorkAround. Inoltre, consapevole dell'importanza di rispondere in tempi rapidi alle situazioni che possono comportare un disequilibrio nella realtà aziendale, è stata resa nota la procedura di whistleblowing. Infine, è stato raggiunto un grado elevato di benefit con l'erogazione di numerosi fringe benefits e del Premio di produzione. Lo scopo è permettere a tutti, con l'impegno, di raggiungere gli obiettivi attesi.

La fase storica che stiamo vivendo ci impone di avere una visione che sappia anticipare il futuro, ed è proprio in questo senso che abbiamo orientato la nostra attività continuando a promuovere i valori in cui crediamo profondamente da sempre.

Legalità, cultura e sostenibilità ambientale sono pilastri fondamentali nel processo di sviluppo sociale valori che ci hanno consentito di vincere anche il Primo premio "Etica e Legalità" nell'evento istituito da Confindustria Caserta con il sostegno dello GRALE Spin off universitario dell'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli, e alla partecipazione di seminari organizzati da enti Pubblici/Privati come ASL e Confindustria.

Nel 2023 sono stati raggiunti traguardi significativi, grazie al fondamentale contributo di tutti e soprattutto dei dipendenti: a loro va il mio ringraziamento per aver abbracciato la cultura della sostenibilità e averla tradotta ogni giorno in azioni concrete.

L' AMMINISTRATORE UNICO

Dott.ssa Sara Antinozzi

NOTA METODOLOGICA

Il tema della sostenibilità ha un crescente impatto sull'agenda politica e sui comportamenti di famiglie, imprese, istituzioni. In particolare, all'interno del perimetro organizzativo dell'impresa, questo tema induce nuove pratiche, potenzialmente in grado di coniugare crescita e performance economica, sostenibilità sociale e ambientale.

In questa ottica gli aspetti economico-finanziari vengono inseriti in un più ampio quadro, che considera la dimensione della sostenibilità declinata in comportamenti e pratiche d'impresa misurabili: diventa quindi sempre più importante verificare gli avanzamenti rispetto ai cosiddetti criteri ESG (Environmental, Social, Governance), che vengono assunti come base giuridica per la sostenibilità degli investimenti.

In un simile contesto, il presente Bilancio è stato redatto impiegando i "Global Reporting Initiative Standards" (GRI standards), emanati dal Global Sustainability Standards Board (GSSB) nella versione aggiornata al 2021, da applicare ai report emanati a partire dal 1 gennaio 2023.

La scelta è motivata dall'ampia diffusione assunta dai principi GRI, ormai comunemente accreditati quale primaria fonte di ragguglio per la rendicontazione di "sostenibilità".

Più nel dettaglio – e senza andare oltre il richiamo – sono state preventivamente percorse le alternative proposte dal GRI 1 Foundation 2021, da lì optando per una selezione di standard, o di parti di essi, se e quando congeniali all'esposizione di argomenti prossimi all'attività svolta dalla Antinozzi Srl.

In poche parole, si è adottato un approccio c.d. "with reference", in ossequio a quanto suggerito dal principio laddove si voglia modulare il messaggio privilegiando alcuni dei requisiti raccomandati dallo standard, da circoscrivere comunque in linea con l'elenco epilogato nella tabella "GRI Content Index".

L'impostazione del Bilancio di Sostenibilità è stata eretta sul principio di materiality (o rilevanza), ossia muovendo dall'individuazione dei contenuti economici, ambientali e sociali reputati più significativi, per Antinozzi Srl, in termini di scelte di governance e del loro conseguente impatto, attuale e prospettico.

Sulla scorta della preliminare ricognizione, le c.d. "tematiche rilevanti" sono state poi declinate in ragione delle principali peculiarità territoriali, circoscrivendo un'analisi di materiali debitamente corroborata con una survey rivolta agli stakeholder interessati.

In parallelo, le medesime tematiche sono state correlate agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030, rileggendo la ricaduta dei risultati raggiunti anche rispetto alla larga mappa prefissata in ambito internazionale, se non altro per tracciare la cornice e le testuali priorità che la Società dovrà seguire, con sensibilità incrementale, nell'imminente futuro.

La rendicontazione di "sostenibilità" è essenzialmente riferita al periodo dell'anno solare 2023.

Per scopi di comparabilità e, dunque, per apprezzare gli andamenti delle attività esperite nel tempo, è stato inserito, quando possibile, il confronto con i dati del 2022.

INTRODUZIONE

Il Rapporto di sostenibilità relativo all'anno 2023 è effettuato al fine di comunicare la performance di medio-lungo termine e la capacità di creare valore da parte dell'impresa, soprattutto in un contesto caratterizzato da forti cambiamenti sociali e ambientali come quello attuale, dove l'interesse degli stakeholders è sempre più focalizzato sulla comprensione della risposta di un'impresa a tali cambiamenti.

La Società Antinozzi Srl nasce nel 2001 come impresa specializzata nell'installazione di impianti di segnalamento ferroviario operando su tutto il territorio Nazionale con importanti standard qualitativi.

Nell'esecuzione delle Commesse che Le sono state affidate, incentrate principalmente sull'installazione e la manutenzione di impianti di segnalamento per la linea ferroviaria, nei rapporti con i Dipendenti, con i Clienti, con i Fornitori e con tutto l'ambiente esterno, ha da sempre posto il rispetto dei propri Valori Etici, trascritti nel proprio Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001.

Nel corso degli anni il Know-how acquisito, parallelamente ad altre acquisizioni societarie operanti in altri settori, ha ampliato il raggio d'azione della società in svariati settori tecnologici quali, trasmissione dati, sistemi di videosorveglianza, sistemi di antintrusione, sistemi fotovoltaici, sistemi BT-MT.

Inoltre, si è dedicata con determinazione e serietà all'esecuzione secondo regola d'arte delle commesse affidatele sia da committenti privati sia pubblici, e in virtù dei lavori eseguiti ha conseguito l'attestazione SOA di cui:

- Categoria OG 1 cl. II
- Categoria OG 10 cl. I
- Categoria OG 10 cl. III
- Categoria OG 11 cl. I
- Categoria OS 5 cl. I
- Categoria OS 9 cl. V
- Categoria OS 19 cl. IV BIS
- Categoria OS 27 cl. I
- Categoria OS 30 cl. I

Inoltre la Ditta Antinozzi S.r.l ha anche conseguito:

- Certificazione F-Gas
- Qualificazione RFI: LIS A per la classe I.
- Qualificazione RFI: LIS C per la classe IV

I principali settori d'intervento sono:

Segnalamento ferroviario

Installazione e commissioning di impianti ferroviari evoluti, ACCM, ERTMS, CBTC e DCS metropolitani, e tradizionali, ACEI, ACE, SCMT, SSC, sistemi a B.A. e sistemi P.L.

Settore TLC

Installazione reti TLC, Impianti di Safety & Security, Sistemi GSM-R e di radiocopertura in galleria, Sistema di Telefonia Selettiva Integrata e non (TS e STSI), Impianti per la messa in sicurezza di gallerie ferroviarie

Settore impianti Tecnologici speciali

Impianti di Luce e Forza Motrice (LFM); Quadri elettrici di potenza; Impianti rivelazione incendio; Impianti di illuminazione e sicurezza nelle gallerie; Impianti di distribuzione BT/MT; Impianti fotovoltaici; Illuminazioni stradali; Impianti elettrici industriali; Impianti meccanici, antincendio, climatizzazione, impianti idrici


Opere civili

Opere di costruzione di tutto quanto concerne l'infrastruttura legata agli impianti.

QUALI PRINCIPI RISPETTIAMO ?

Consapevole dell'importanza di attuare e mantenere sistemi di gestione che consentono di migliorare e monitorare costantemente le prestazioni aziendali, l'azienda ha attuato il sistema integrato QAS "Qualità-Ambiente-Sicurezza", il quale, ha ottenuto il riconoscimento di conformità agli standard di riferimento da parte di enti di certificazione accreditati.

La società, sensibile alle richieste di miglioramento e standardizzazione, ha implementato e certificato il proprio Sistema di Gestione Integrato secondo le Norme ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015, SA 8000, ISO 37001:2016. È inoltre iscritta nell'Albo Nazionale Gestori Ambientali nelle categorie 2 bis e 3bis, oltre che nell'elenco White List della Prefettura di Caserta.

Grazie agli obiettivi raggiunti ha ottenuto un rating di legalità rilasciato dall'AGCM pari a  ed un punteggio CSR pari 78/100.

Proc.	Sede legale	Cod fiscale	Società	Data Decisione	Esito	Rating	Scadenza-Revoca-Annullamento-Sospensione
RT8499	Conca della Campania (CE)	02402080788	ANTINOZZI S.R.L.	14/06/2022	Rating Rinnovato		14/06/2024

La nostra Mission ?

La nostra organizzazione si impegna per rendere la società in cui viviamo sempre più equa e sostenibile. Abbiamo intrapreso una serie di iniziative attraverso cui vogliamo avere un impatto positivo sulle persone, i clienti, fornitori, l'ambiente e le comunità che necessitano di maggiore sostegno.

Corporate Sustainability

Ogni azione quotidiana ha un impatto in termini di emissioni di CO₂: non esiste attività al mondo che non ne produca. Ecco perché noi ci impegniamo a bilanciare le emissioni di CO₂ emesse da attività indispensabili per il business. Noi ci assumiamo la responsabilità dell'impatto creato dall'attività e contribuiamo alla soluzione della sfida mondiale dei prossimi decenni.

Ethics and business conduct

Adottiamo politiche e procedure appropriate affinché i nostri collaboratori, clienti o altri terzi si sentano parte integrante della nostra realtà. Ci preoccupiamo inoltre che tutti si attengano alle prescrizioni professionali, etiche, normative, legali e al sistema di controllo qualità.

Inclusion & Work together

Abbiamo intrapreso un percorso volto ad incoraggiare una cultura che, fin dal processo di selezione, valorizzi le nostre risorse. Garantiamo l'inclusione di chiunque, senza distinzione alcuna, fondando i nostri processi di selezione sulle competenze. Inoltre, adottiamo politiche di welfare aziendali e premiamo i migliori.

Struttura aziendale

La ANTINOZZI S.r.l si impegna quotidianamente per garantire il benessere e la crescita del personale e dell'azienda considerando le persone il punto di forza dell'impresa. La selezione di nuovi talenti, la valutazione delle performance, lo sviluppo e l'avanzamento di carriera sono fondati sulla equità e sul merito.

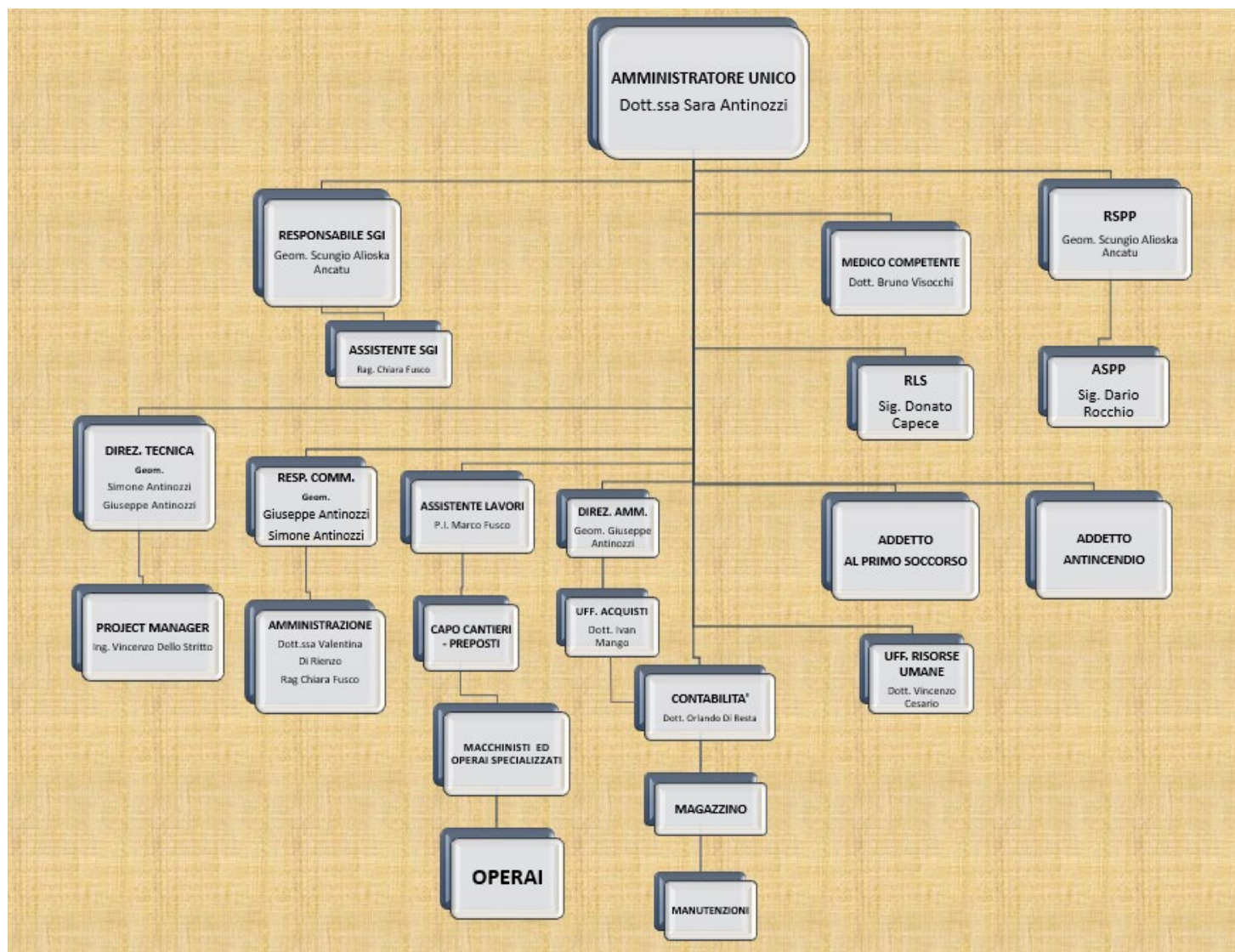
Sono adottate politiche di welfare e sono premiati i migliori.

Ciò consente non solo di mantenere saldo il legame fra le persone e l'azienda, ma anche di un work life balance di tutto il personale aziendale.

Nel 2023 le persone hanno ulteriormente dimostrato la propria professionalità, dedizione e responsabilità garantendo i livelli di qualità dei servizi e la produttività in ogni momento e adoperandosi con flessibilità e passione verso i nostri clienti, verso i colleghi e verso tutti gli stakeholders.

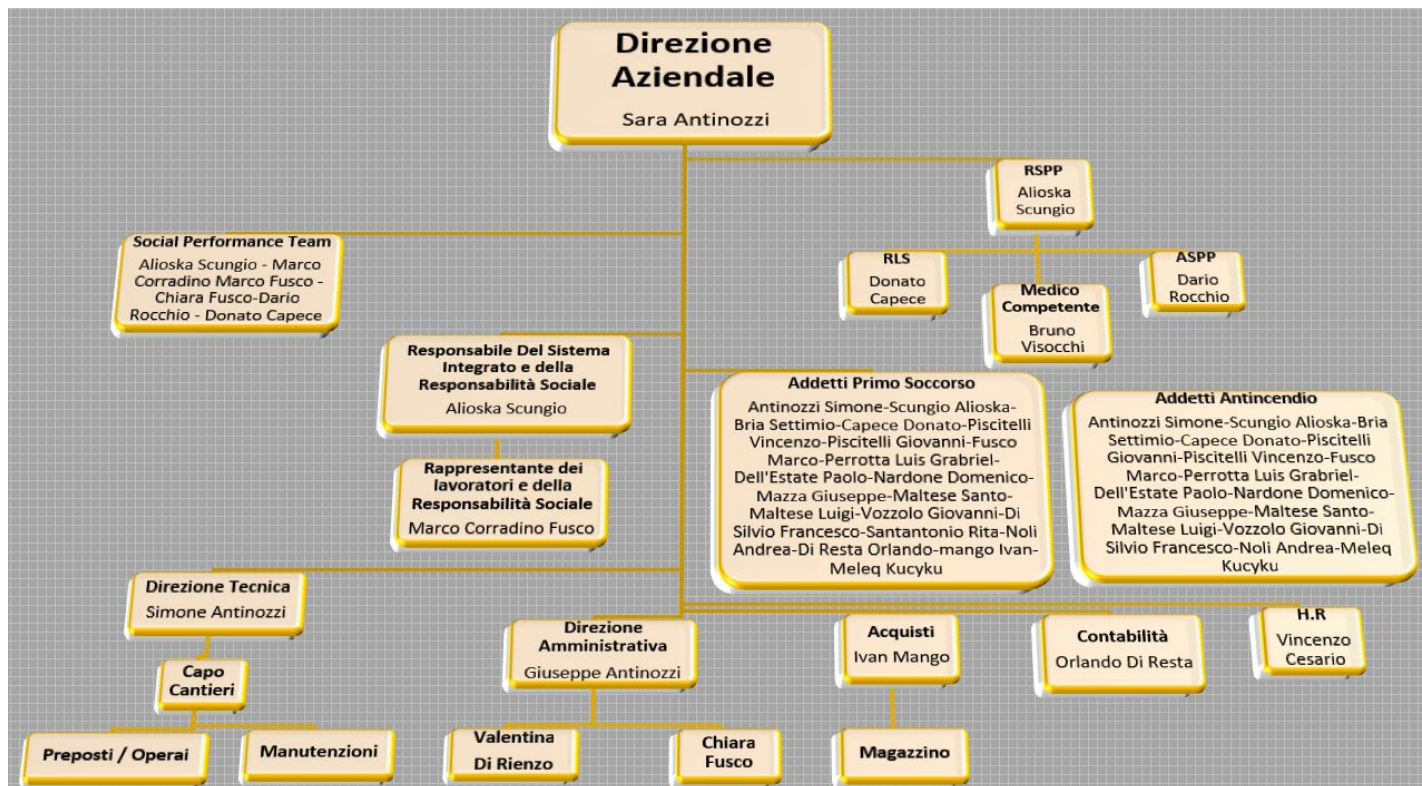
Vero punto di forza della Nostra Strategia è la soddisfazione di tutti gli Stakeholders.

La Società si avvale come da Organigramma Aziendale:



DATI RELATIVI ALL'ORGANICO AZIENDALE AL 22.12.2023

La Società si avvale come da Organigramma SA 8000



DATI RELATIVI ALL'ORGANICO AZIENDALE AL 12.12.2023

NUMERO ADDETTI TOTALI - DL – DIRIGENTI - DIREZIONE TECNICA - AMMINISTRATIVI – TIROCINANTI - OPERAI DIRETTI / INDIRETTI	41
---	-----------



Relativamente alla presenza di personale femminile di 3 unità, si evidenzia una presenza limitata (data anche dalle peculiarità del settore), la maggior parte del personale (soprattutto operativo) ed è composto da uomini.

Suddivisione del personale per età

La ANTINOZZI S.r.l. non utilizza né dà sostegno all'utilizzo del lavoro infantile. Tutto il personale dell'azienda viene assunto in conformità alla normativa nazionale vigente e deve aver raggiunto la maggior età.

Fasce di età	Numero addetti
FINO A 30 ANNI DI ETA'	6
DAI 31 AI 40 ANNI DI ETA'	21
DAI 40 AI 50 ANNI DI ETA'	9
OLTRE I 50 ANNI DI ETA'	5

Composizione Organico Aziendale:

La percentuale di stranieri all'interno della forza lavoro è molto bassa (meno del 2%) ma in linea con le statistiche ISTAT, tutti i lavoratori stranieri dipendenti dell'Azienda comprendono e parlano italiano.

Sono considerati cittadini stranieri le persone di cittadinanza non italiana aventi dimora abituale in Italia. Gli stranieri residenti in Italia al 1° Gen. 2022 sono 5.030.716 e rappresentano l' 8.5 % della popolazione residente



Riguardo al rapporto con i propri dipendenti la ANTINOZZI S.r.l. applica i Contratti di Lavoro CCNL "Metalmeccanici".

Relazione Sulla Sostenibilità

Anno 2023

Modulistica

"Raccolta dati indicatori"

Mod. PG 08/16

Rev. 5

Del 07.11.2023

Periodo di riferimento anno 2023

INDICI						
AREA / PROCESSO	DESCRIZIONE	1° TRIMESTRE	2° TRIMESTRE	3° TRIMESTRE	4° TRIMESTRE	TOTALE ANNUO
AMBIENTE	IAM1 = Consumo di acqua (mc)	1,05	0,86	12,70	16,71	31,31
	IAM2 = Consumo di carburante Camion (L/100 km)	11,93	10,42	11,36	15,06	12,19
	IAM3 = Consumo di carburante Veicoli(L/100 km)	11,03	9,50	9,17	9,86	9,89
	IAM3 = Consumi di energia elettrica (KWh)	2.189,00	614,00	563,00	1.316,00	4.682,00
	IAM4 = Rifiuti prodotti (Kg)	-	0,00	55602,00	2732,00	58.334,00
SICUREZZA	IS1 = Numero di incidenti sul lavoro	0	0	0	0	0
	IF = Indice Frequenza = n° infortuni x 1000000 / ore	0	0	0	0	0
	IG = Indice Gravità = n° giorni persi x 1000 / ore lavorate	0	0	0	0	0
PERSONALE E ATTREZZATURE/ GESTIONE RISORSE	IR1 = Totale Corsi di formazione effettuati e valutati	13	21	19	19	72
	IR2 = Totale Corsi di formazione programmati	13	21	19	19	72
	R1 = IR1 /IR2 Indicatore di efficacia della gestione delle	100%	100%	100%	100%	100%

Aggregazione Aziendale e senso di appartenenza

La Antinozzi S.r.l coinvolge continuamente il suo staff per quanto riguarda il senso di appartenenza e di aggregazione Aziendale di cui nei punti:

1. Motivare

Attività:

Coinvolgere i Manager-Capocantieri-Caposquadra nel piano di aggregazione / appartenenza aziendale attraverso la mappatura delle loro attività core e dei punti di forza dei propri Team. Condividere con loro la “**road map aziendale**” dell’aggregazione aziendale e chiedere di ipotizzare il contributo al cambiamento, identificando i primi risultati raggiungibili nella fase di transizione post operazione.

Quando farlo: nella fase (avanzata) di due diligence.

Gestione delle emozioni: trasformare la frustrazione in entusiasmo.

2. Attivare

Attività:

cosa è necessario che il manager sviluppi in termini di attitudini, competenze e conoscenze per affrontare il nuovo scenario? Come utilizzare subito i suoi punti di forza per raggiungere un primo set di obiettivi legati alla strategia di aggregazione aziendale?

Quando farlo: nelle fasi di integration planning e di transizione.

Gestione delle emozioni: trasformare la paura in coraggio.

3. Riflettere

Attività:

Impostare un sistema di monitoraggio, condivisione e valutazione dei risultati ottenuti nella fase post aggregazione. Introdurre la gestione del **feedback** e del **knowledge work** su tutta l’organizzazione. Ipotizzare un piano di sviluppo che coinvolga anche l’intero team sul prossimo ciclo di applicazione della change map.

Quando farlo: nella fase di transizione post operazione

Gestione delle emozioni: trasformare il giudizio in curiosità

A questo punto il ciclo motivare – attivare – riflettere può essere ripreso e gestito dagli stessi manager-capocantieri-caposquadra, ma con la ragionevole certezza di avere a disposizione stati d’animo funzionali per gestire lo stesso percorso all’interno dei team di lavoro.

Obiettivo : Maggiore aggregazione e senso di appartenenza tra i reparti degli uffici (Management), e tutti gli altri Team di lavoro dispersi nei vari cantieri.



La ANTINOZZI SRL si confronta costantemente con diverse tipologie di interlocutori, identificabili in individui o gruppi di soggetti che hanno i più disparati interessi nei confronti dell'organizzazione: i nostri stakeholder.

La loro opinione e il loro modo di interagire con la nostra realtà influenzano l'andamento della nostra azienda. Per questo motivo sentiamo profondamente la responsabilità di creare un processo di dialogo, fondato sulla chiarezza e sulla trasparenza, che parte da un ascolto attivo e ha come obiettivo primario quello di fornire risposte concrete.

Le parti interessate

I Dipendenti

Secondo i criteri stabiliti a livello direzionale assumiamo persone capaci, entusiaste e impegnate che operano quotidianamente per contribuire alla realizzazione dei nostri obiettivi di business.

I Clienti

Garantiamo ai nostri clienti consegne puntuali secondo gli accordi pattuiti e lavoriamo costantemente per anticipare le loro esigenze garantendo un prodotto/servizio di alta qualità.

I Fornitori

Consideriamo i nostri fornitori dei partner strategici e li coinvolgiamo attivamente nell'attività dell'azienda, ricercando un rapporto di partnership basato sulla condivisione di know-how e di esperienze che garantiscano il processo di miglioramento continuo.

Ispirandosi ai principi di tutela e libera concorrenza nonché alle regole del Codice degli Appalti (D.Lgs. n.50/2016), la selezione dei fornitori avviene secondo un processo di qualifica che tiene conto di diversi criteri, tra i quali la sostenibilità. Approvata la qualifica, si procede alla valutazione dei criteri economici e logistici.

La ANTINOZZI S.r.l. ha implementato e attua una procedura di qualifica e rivalutazione periodica del proprio albo fornitori che prevede la capacità di rispondere agli standard adottati dall'azienda, soprattutto l'approvvigionamento sostenibile.

Le Istituzioni

Per operare nel sociale e diffondere la cultura e i valori della nostra azienda la stessa ha come obiettivo futuro anche quello di cooperare con organismi ed enti locali, al fine di promuovere iniziative e realizzare progetti sempre nuovi, nell'ottica di offrire un supporto costruttivo.

Il Sistema aziendale

ANTINOZZI S.r.l. si è dotata, sin dal 2011, di un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. n. 231/2001 progressivamente aggiornato nella prospettiva del miglioramento continuo, da ultimo, in data 27 Maggio 2021.

Inoltre, si è dotata di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, della qualità, ambiente, sicurezza e anticorruzione.

L'impegno nell'attuazione, certificazione e mantenimento dei propri sistemi di gestione è costante e fortemente sentito in tutta la realtà aziendale. L'Azienda si ispira ai principi dell'integrità, dell'etica e dello "zero tolerance for corruption" e aderisce al Global Compact delle Nazioni Unite.

Whistleblowing e gestione delle segnalazioni

È stata attuata e pubblicata in ogni luogo, la Procedura Whistleblowing, di gestione della segnalazione, in attuazione della Legge n. 179/2017.

La procedura garantisce la ricezione, l'analisi e il trattamento di segnalazioni – aperte, anonime e riservate – relative a ipotesi di condotte illecite rilevanti ai sensi del d.lgs. n. 231/2001 e/o alle violazioni del Modello e/o del Codice Etico e di definire le attività necessarie alla loro corretta gestione da parte dell'Organismo di Vigilanza.

Inoltre, la procedura è tesa a:

- a) garantire la riservatezza dei dati personali del segnalante e del presunto responsabile della violazione, ferme restando le regole che disciplinano le indagini o i procedimenti avviati dall'autorità giudiziaria in relazione ai fatti oggetto della segnalazione, o comunque i procedimenti disciplinari in caso di segnalazioni effettuate in male fede;
- b) tutelare adeguatamente il soggetto segnalante contro condotte ritorsive e/o, discriminatorie dirette o indirette per motivi collegati "direttamente o indirettamente" alla segnalazione;
- c) assicurare per la segnalazione un canale specifico, indipendente autonomo.

Nel 2023, le segnalazioni pervenute sono state pari a 0.

Privacy – Tutela dei dati

L'Antinozzi srl, in ottemperanza al "Regolamento generale sulla protezione dei dati" (GDPR) ha definito e attuato un sistema organizzativo che permette la protezione di tutti i dati: clienti, dipendenti, fornitori e altri soggetti terzi. In osservanza dei principi di liceità, correttezza e trasparenza indicati dall'art. 5 del Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation), il trattamento dei dati è effettuato con un elevato livello di sicurezza ed esclusivamente per le finalità indicate nell'informativa. Inoltre, sono implementate tutte le misure di tutela indicate dalla normativa sulla protezione dei dati personali e dalla normativa applicabile nonché quelle determinate dal Titolare del trattamento. I dati raccolti dal Titolare del trattamento non vengono diffusi o comunicati a terzi non autorizzati. Non vengono trasferiti all'estero e non costituiscono oggetto di profilazione o decisioni automatizzate. La policy è pubblicata sul sito aziendale in modo da consentire a tutti gli interessati di poter esercitare i diritti di cui alla sezione 2, 3 e 4 del capo III del Regolamento (UE) 2016/679.

Nel 2023 è stata effettuata l'analisi di impatto dalla quale è emerso che le misure di sicurezza applicate sono idonee.

Evoluzione prevedibile per la gestione

Per ANTINOZZI S.r.l. la Relazione di sostenibilità costituisce, quindi, un documento di dialogo con tutti gli stakeholder di riferimento, all'interno del quale sono riportate, in maniera formale, le attività intraprese e i risultati conseguiti nel corso dell'anno.

La Relazione di sostenibilità è soprattutto l'esposizione puntuale di un processo gestionale orientato al miglioramento continuo della cultura d'impresa nel campo della responsabilità sociale. In tal senso, questo documento, vuole ribadire, aggiornare e formare tale cultura nel nostro contesto organizzativo, dando dimostrazione dell'impegno di ANTINOZZI S.r.l rispetto a tematiche di grande rilevanza nell'ambito della solidarietà sociale, del rispetto per l'ambiente, della salute dei lavoratori e dell'etica.

Nell'ottica di rendere questo strumento sempre più ricco di dettagli, ci impegniamo nei prossimi anni ad apportare soluzioni migliorative alla struttura del documento, facendo maggiore ricorso alla presenza degli indicatori di prestazione (KPI) a supporto dell'argomentazione prevista per illustrare le azioni intraprese.

Controlli interni

Ogni anno, anche nel 2023, avviene il processo di pianificazione e conduzione delle verifiche ispettive interne al fine di verificare l'attuazione e l'efficacia dei **Sistemi di Gestione Aziendali** e la sua aderenza ai requisiti specificati dei servizi erogati. Le attività di monitoraggio si applicano non solo ai processi primari ma anche a quelli di supporto, come l'approvvigionamento. Tali attività consistono nella raccolta ed analisi di dati indicatori della qualità, dell'ambiente e della sicurezza. Le verifiche ispettive vengono effettuate da personale competente e appositamente incaricato e vengono eseguite con o senza preavviso. Vengono sottoposti a verifica tutti i luoghi in cui si svolge l'attività lavorativa, sede legale e i vari cantieri. Al termine viene redatto un Rapporto di Audit, con eventuali non conformità e sottoposto alla Direzione Aziendale.

Nel corso del 2023 sono stati condotti diversi Audit dai quali pur essendo emerse non conformità sono state in parte tutte risolte positivamente, le restanti nel corso del 2024.

Controlli esterni

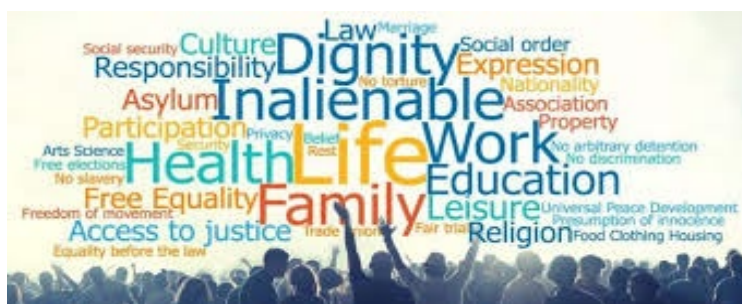
L'Antinozzi Srl è costantemente soggetta ad audit di seconde e terze parti.
Gli Audit sono effettuati da:

- Clienti;
- Auditor dei vari Enti pubblici al fine di verificare la conformità ai principi delle norme Questo consente di revisionare il proprio sistema aziendale e tenersi al passo con i tempi.
- Nel 2023 dagli Audit condotti non sono emerse non conformità maggiori.

I Principi e i Valori che ci guidano

I principi generali di comportamento sono espressi nel Codice Etico e descrivono la condotta che la ANTINOZZI S.r.l. si aspetta da tutto il personale in forza.

I principi sottolineano il nostro impegno per lo sviluppo sostenibile e per i diritti umani e ci chiamano ad operare in maniera univoca, nel pieno rispetto di standard condivisi a tutti i livelli della nostra organizzazione.



L'Antinozzi S.r.l. effettua un monitoraggio continuo dei propri impatti ambientali con l'obiettivo di ridurre al minimo quelli negativi, avviando contestualmente le necessarie misure finalizzate alla promozione dei vantaggi ambientali del trasporto collettivo e valorizzando le risorse naturali. Inoltre, ci impegniamo a bilanciare le emissioni di CO₂ emesse da attività indispensabili per il business.



Come contribuiamo alla salvaguardia del Pianeta?

L'Antinozzi S.r.l. ha come obiettivo il diminuire al minimo gli impatti negativi ambientali effettuando continui monitoraggi sull'attività dell'azienda.

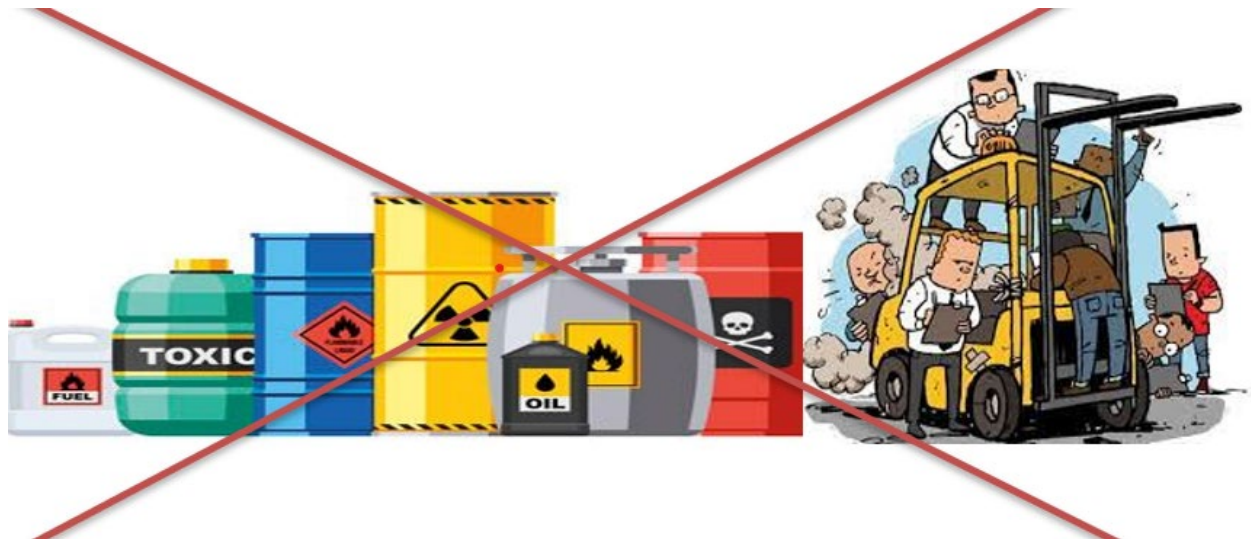
Ci impegniamo a ridurre il nostro impatto ambientale e a supportare lo sviluppo di energia rinnovabile, installando pannelli fotovoltaici per la produzione di energia elettrica e con l'acquisto di mezzi di trasporto Ibridi e da lavoro Elettrici per il 2024;

Riduciamo la mobilità dei dipendenti attraverso convenzioni di trasporto pubblico.

Confermata per il 2024 la convenzione con Trenitalia Spa e i loro maggiori Partnerships.

Effettuiamo una manutenzione preventiva e tempestiva sui nostri mezzi aziendali in modo da ridurre l'emissione di Co2, e i nostri viaggi con i mezzi avere la massima efficienza. Misuriamo annualmente i km e la quantità di emissione di Co2 effettuata, in modo da monitorare l'impatto ambientale .

Obbiettivo di ridurre del 15 % nel 2024 le emissioni di Co2, con conseguente diminuzione d'uso di prodotti derivanti dal petrolio.



Digitalizzazione & Riciclo

La Antinozzi S.r.l si avvale di processi consolidati di digitalizzazione, che consente di ridurre l'uso della carta per combattere l'abbattimento degli alberi, nonché nell'acquisto di tanti materiali di consumo del tipo riciclati .

In tutte le aree di lavoro Ufficio / Cantieri , tutti i rifiuti vengono separati e differenziati a secondo delle tipologie per poi essere conferiti alle aziende Certificate di ritiro/recupero rifiuti.



Il modello utilizzato dall' Antinozzi S.r.l. al fine di consentire il riciclo dei rifiuti derivanti dall'attività è improntato alla ricerca di soluzioni che permettono una riduzione dell'impatto ambientale. Grazie a questo modello il 99% dei rifiuti prodotti tra i vari cantieri vengono recuperati.

Relazione Sulla Sostenibilità Anno 2023

RIFERIMENTI ANNO 2023

INDICI SCOPE 1

AREA / PROCESSO	VEICOLI	EMISSIONI CO2 (g/km) da libretto	km effettivi annuali	Emissione effettiva Co2 (tonnellate)
	EURO IV	158,00	995,00	0,16
	EURO IV	122,00	9287,00	1,13
	EURO IV	263,00	13517,00	3,55
	EURO IV	257,00	13003,00	3,34
	EURO V-B	222,00	28835,00	6,40
	EURO V-B	222,00	30723,00	6,82
	EURO VI-B	139,00	20000,00	2,78
	EURO VI-B	206,00	39759,00	8,19
	EURO VI-B	124,00	56993,00	7,07
	EURO VI-D-TEMP	123,00	21970,00	2,70
	EURO VI-D-TEMP-EVAP-ISC	120,00	29584,00	3,55
	TOTALE	1956,00	264666,00	45,69
	MEZZI D'OPERA		Litri effettivi annuali	Emissione effettiva Co2 (tonnellate)
	ESCAVATORE 1	2,61	343,84	0,90
	ESCAVATORE 2	2,61	304,67	0,80
	PALA	2,61	449,57	1,17
	SCALA	2,61	97,26	0,25
	AUTOCARRELLO 1	2,61	2125,26	5,55
	AUTOCARRELLO 2	2,61	1446,71	3,78
	TOTALE		4767,31	12,44

Relazione Sulla Sostenibilità Anno 2023

RIFERIMENTI ANNO 2023

INDICI	SCOPE 2	Consumo (KWh)	Emissione effettiva Co2 (tonnellate)
AREA / PROCESSO			
AMBIENTE	CONSUMO ENERGIA ELETTRICA	4682,00	2,03

NOTE:
Allegato 2 - Prospetto III – Fattori di emissione per il calcolo della quantità di CO2eq
(Fonte: Piano d’Azione per l’Energia della Regione Lombardia D.G.R. VIII/4916 e s.m.i.; Terna, UNI EN 15603)

INDICI SCOPE 3					
AREA / PROCESSO	VEICOLI	EMISSIONI CO2 (g/km) da libretto	km effettivi annuali	Emissione effettiva Co2 (tonnellate)	
AMBIENTE	EURO VI-B	206,00	29326,00	6,04	
	EURO VI-D-TEMP-EVAP-ISC	127,00	29000,00	3,68	
	EURO VI-D-TEMP-EVAP-ISC	179,00	26920,00	4,82	
	EURO VI-D-TEMP-EVAP-ISC	205,00	46115,00	9,45	
	EURO VI-D-ISC-FCM	235,00	22060,00	5,18	
	EURO VI-D-ISC-FCM	221,00	20000,00	4,42	
	TOTALE	1173,00	173421,00	33,59	
		MEZZI D'OPERA		Litri effettivi annuali	Emissione effettiva Co2 (tonnellate)
		ESCAVATORE 1	2,61	307,75	0,80
		ESCAVATORE 2	2,61	151,84	0,40
		PALA	2,61	651,70	1,70
		AUTOCARRELLO 1	2,61	2702,47	7,05
		AUTOCARRELLO 2	2,61	3421,53	8,93
		TOTALE		7235,29	18,88

Tutti i controlli e i monitoraggi effettuati in ambito ambientale rappresentano una parte fondamentale della gestione dell’attività dell’Antinozzi S.r.l.

La Performance Economica

La società esercita l'attività di installazione e manutenzione di impianti elettrici e tecnici operando su tutto il territorio, i proventi derivano, in ordine di grandezza, dall'attività caratteristica dell'Impresa e in via secondaria e del tutto residuale dai contributi in conto impianti.

All'opposto, gli oneri sono costituiti, per larga parte, dai costi del personale, dalle spese per servizi e per godimento di beni di terzi, dai costi per materie prime, sussidiarie di consumo e merci (lievemente influenzati dalla variazione di rimanenze da un esercizio all'altro), a cui si aggiungono gli ammortamenti e le svalutazioni, oltre gli oneri diversi di gestione.

Con riferimento all'esercizio chiuso al 31.12.2022, l'ultimo bilancio regolarmente approvato mostra il Valore della Produzione pari a Euro 3.474.930 e i Costi della Produzione per Euro 2.851.195. L'utile conseguito ammonta a Euro 454.552.

I dati di sintesi del Conto Economico 2022 sono di seguito esposti. Per completezza, si riportano anche gli importi delle principali grandezze di Stato Patrimoniale. Al fine di agevolare gli opportuni raffronti, sono altresì indicati i valori registrati nel 2021.

Sintesi dei valori di Conto Economico 2022 e 2021

Conto Economico	31.12.2022	31.12.2021
Valore della Produzione	3.478.930	3.389.928
Costi della Produzione	2.851.195	2.804.461
<i>di cui per materie prime, sussidiarie, di</i>	345.262	459.787
<i>di cui per servizi e godimento beni di</i>	1.149.089	1.078.249
<i>di cui per il personale</i>	1.243.188	1.146.267
<i>di cui ammortamenti e svalutazioni</i>	98.886	95.367
<i>di cui oneri diversi di gestione</i>	14.770	25.032
Δ rimanenze materie prime, sussidiarie, di	-574	-241
Differenza tra Valore e Costi della Produzione (A-B)	628.309	585.467
Risultato dell'Area Finanziaria (*)	-5.580	-9.424
Imposte sul reddito	168.177	133.330
Utile di esercizio	454.552	442.713

(*) include i risultati degli aggregati C e D del Conto

**Sintesi dei valori di Stato
Patrimoniale 2022 e 2021**

Stato Patrimoniale	31.12.2022	31.12.2021
Attività	4.057.326	3.615.809
Passività	1.594.771	1.607.806
Patrimonio Netto	2.462.555	2.008.003

Considerazioni Finali

La Antinozzi S.r.l è determinata a salvaguardare il nostro pianeta – affermiamo che; Siamo determinati a fare i passi audaci e trasformativi che sono urgentemente necessari per portare il mondo sulla strada della sostenibilità e della resilienza. Nell'intraprendere questo viaggio collettivo, promettiamo che nessuno verrà trascurato.

*Nell'approfondimento degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** prefissati per il 2024 (Sustainable Development Goals, SDGs), questi includono:*

- 1. La salute e il benessere*
- 2. Parità di genere*
- 3. Le possibilità di lavoro e di beneficiare della crescita personale ed economica*
- 4. La capacità di innovazione*
- 5. L'impegno a ridurre le disuguaglianze*
- 6. Modelli di consumo sostenibile*
- 7. La necessità di agire per il clima (terra -mare-cielo)*
- 8. Lo sviluppo di partnership per il raggiungimento degli obiettivi*

